

EINKOMMENSRUNDE MIT BUND UND KOMMUNEN

Das Ergebnis der Tarifverhandlungen

- **Die Tabellenentgelt sollen in zwei Schritten steigen:**
 - ab dem **1. April 2025** um **3 %**, mindestens **110 €**
 - ab dem **1. Mai 2026** um weitere **2,8 %**
- **Für Auszubildende, dual Studierende, Praktikantinnen und Praktikanten**
 - ab dem **1. April 2025** um **75 €**
 - ab dem **1. Mai 2026** um weitere **75 €**
- **Ein zusätzlicher freier Tag für alle (ab 2027)**
- **Laufzeit: 27 Monate bis 31. März 2027**

[#WIRANDEINERSEITE](#)

EINKOMMENSRUNDE MIT BUND UND KOMMUNEN

Das Ergebnis der Tarifverhandlungen

- **Erhöhung der Jahressonderzahlungen:**
 - **Bund: EG 1 bis 8: von 90 auf 95% / EG 9a bis 12: von 80 auf 90% / EG 13 bis 15: von 60 auf 75%**
 - **Es soll die Möglichkeit geben, diese in bis zu drei zusätzliche freie Tage umzuwandeln.**
- **Schicht- und Wechselschichtzulagen:**
 - **Ständige Schichtarbeit: Erhöhung ab 1. Juli 2025 von 40 € auf 100 € monatlich**
 - **Ständige Wechselschichtarbeit: Erhöhung ab 1. Juli 2025 von 105 € auf 200 €**

#WIRANDEINERSEITE

EINKOMMENSRUNDE MIT BUND UND KOMMUNEN

Das Ergebnis der Tarifverhandlungen

- **Auf betrieblicher Ebene soll durch Betriebs- oder Dienstvereinbarung ein Langzeitkonto vereinbart werden können.**
- **Die Regelungen zur Gleitzeit sollen zukünftig genauer gefasst und eine Kappung von Stunden vermieden werden.**
- **Beschäftigte und Arbeitgeber können - für beide Seiten freiwillig - vereinbaren, dass ab dem Jahr 2026 die wöchentliche Arbeitszeit auf bis zu 42 Stunden erhöht wird.**

Die Beschäftigten erhalten dann eine Zulage

- **in den Entgeltgruppen 1 bis 9b: 25%**
 - **in den Entgeltgruppen 9c bis 15: 10%**
- des Tabellenentgelts der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe.**

#WIRANDEINERSEITE