



**DPoIG**  
DEUTSCHE POLIZEIGEWERKSCHAFT  
im DBB

BUNDESPOLIZEI

## Frühjahrstagung des Bundeshauptvorstandes



**In Potsdam**

## Bericht des Bundesvorstandes (Zeitraum 27.11.24 bis 12.03.2025)

### Gewerkschaftspolitische Themen:

- ✿ Information über Neufestsetzung der Auslandstage- und Übernachtungsgelder ab 01. Januar 2025
- ✿ Brandbrief an Bundesinnenministerin, Forderung der Entlastung durch Politische Entscheidungen.
- ✿ Forderung für ein familienfreundliches und modernes Studium
- ✿ Forderung Änderung der BPolLV, Anerkennung Meister, Techniker und Fachwirte
- ✿ Referentenentwurf Änderung Arbeitszeitverordnung
- ✿ Änderung AZV beschlossen. Langzeitarbeitskonten beschlossen. Aber... nicht ausreichend.
- ✿ Direkte Anfrage der Politischen Parteien zur Bundestagswahl und VÖ der sog. Wahlprüfsteine
- ✿ Heilfürsorgeverordnung überarbeitet

### Vereinspolitische Themen:

- ✿ Personalsituation (DPoIG BPOLG e.V. Einstellung neue Mitarbeiterin in Berlin in Vollzeit.
- ✿ Intensive Arbeit mit ITNT DPoIG App
- ✿ Überprüfung der Wirtschaftlichkeit eines Fahrzeuges für Mitteldeutschland
- ✿ Aufhebung Reisekostendeckelung für BuVo und BuHaVo,
- ✿ Seminare (GrdSchIBPersVG / Senioren) (LF)
- ✿ Unterstützung Junge Polizei
  
- ✿ Teilnahme EnforceTac Februar 2025



## Haushaltsabschluss 2024



**Diese Informationen sind nicht für die Öffentlichkeit bestimmt und vertraulich.**

## Auswertung Personalratswahlen 2024

### Fazit des Bundesvorstandes:

- Grundsätzlich zufrieden
- Stimmgewinne auf ÖPR-Ebene dadurch Wahlvorstände in Zukunft!
- Hervorzuheben ist BPOLD FRA und Direktion 11
- Nachholbedarf ist bei Akademie, Bereitschaftspolizei, BPOLD Koblenz, BPOLD Hannover
- Mitgliedermobilisierung muss besser werden
- Wahlergebnis und Wahlbeteiligung zeigt in welchen Bezirksverbänden eine hohe Einsatzbereitschaft

**Einsatzbereitschaft  
und aktiver im BV**



**Hohe  
Wahlbeteiligung**



**Mehr Stimmen  
im ÖPR/GPR/  
BPR/HPR für DPoIG**

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Auswertung Personalratswahlen 2024

Fazit des Beauftragten im Bundesvorstand (Oliver Ehmsen):

*„Nach der Wahl ist vor der Wahl!“ In diesem Sinne würde ich mich über Verbesserungsvorschläge und Anregungen sehr freuen. Ich habe bereits jetzt zusammenfassend nachfolgend einige Ideen gesammelt. Diese können als Diskussionsgrundlage dienen und sind definitiv nicht abschließend.*

Vorschläge:

- Gezielte Stärkung der Ortsverbände nach Priorität bzw. Bedarf
- Prüfung einer Strukturänderung für die BPOLAK in Hinblick auf die PRW 2028
- Straffung der Ständigen Kommission Wahlen
- Rechtzeitige Einbindung externer Firmen
- Kommunikationswege mit der Agentur überdenken und überarbeiten
- Strukturierte Kandidatengewinnung ausbauen – Stichwort: Regionale Seminarangebote
- Frühzeitigere Bereitstellung von Vordrucken und Ablagemöglichkeiten (ggf. Nextcloud)
- Frühzeitigere Sammlung von Kandidatenfotos und Zustimmungserklärungen
- Mustervorlagen für eine individuelle örtliche und regionale Kandidatenwerbung erarbeiten und rechtzeitig bereitstellen
- DPoIG App möglichst „wahltauglich“ machen

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



Fazit des externen Dienstleisters (wiewahr info):

Untergliederung in die Themenkomplexe:

- Erkenntnisse der Kampagnenbetreuung
  - Vorbereitung /Wissenstand
  - Ständige Kommission Wahlen
  - Druckerzeugnisse
  - Kommunikation
- Sonderseite PRW 2024 URL/ Newsletter Versand
  - URL
  - NL
- Empfehlungen / „Der Blick von der Seitenlinie“

Das ausführliche Protokoll ist online Abrufbar.

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Erkenntnisse der Kampagnenbetreuung

- a) Vorbereitungen / Wissenstandards um „Neuen“ und „Externen“ zu ermöglichen besser zu sein
- ⇒ vor Beginn größerer Fokus auf Wissensgrundlagen (org. BUPOL, DPoIG, BRAS09)
  - ⇒ mehr stringent Entscheidungen in alle Organisationsebenen durchsetzen
  - ⇒ bei deutschlandweiten Maßnahmen verstärkt auf externe Partner setzen (Druckereien / Lettershops)
  - ⇒ Frühzeitige Entscheidungsfindung und Kampagnenentscheidung sowie Bestellprozess = Kostenersparnis (Stichwort Müslibecher Becherpreis 6,06€ / **Frachtkosten 30.166,50€**)
- b) Ständige Kommission Wahlen
- Aufbau ab Dez. 2021, Juni 2022 gegründet in der spitze 29 Mitglieder
  - Nicht alle das benötigte Engagement und Kontinuität mehr Befindlichkeiten
  - Schaffung eines Gremiums zur Koordination des Wahlkampfes und des externen Dienstleisters nur bedingt erfüllt.
- ⇒ eventuell Veränderung der Zusammenstellung der Kommission
- kleinere Teams in des BV's, ein Vertreter aus dem Team in der Kommission
  - Führungskreis in der Kommission der Entscheidungen trifft und durchsetzt

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Auswertung Personalratswahlen 2024

Erkenntnisse der Kampagnenbetreuung

## c) Druckerzeugnisse

- Ziel war einen Wahlkampf bis auf ÖPR-Ebene zu Personalisieren und einheitlich zu gestalten
  - 16 Themenplakate
  - über 200 Einzel- und Gruppenplakate (ggf. sehr individuell)
  - ähnliche Menge Flyer (ggf. sehr individuell)
- Außergewöhnlich viel individuelle Kommunikation und Anpassung (durch wiewahr)
- Außergewöhnlich viel Kommissionierung (durch GS-Lübeck)
- Kritik der vermeintlichen Vorgabe zum Zeitpunkt der VÖ wurde geäußert.
  - ⇒ Ist Überarbeiten der fertigen Druckerzeugnisse nötig? (Listennummer)
  - ⇒ Ist hoher Individualisierungsgrad der Flyer notwendig? (erstellte Standardvorlagen wurden selten eingefordert)
  - ⇒ Kampagne muss transparenter erläutert werden
  - ⇒ Einheitliche Werbeunterlagen bis auf ÖPR – Ebene
  - ⇒ Erstellung Zentralisiert (FÜR ALLE!)
  - ⇒ Bestellkataloge, einheitliche Listen, „eine Art Onlineshop“

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Auswertung Personalratswahlen 2024

Erkenntnisse der Kampagnenbetreuung

### d) Kommunikation

- Abstimmungen aufgrund der Ehrenamtlichen Tätigkeit der Funktionsträger eher in den Abendstunden/Wochenende und mit Verzögerungen
- Interne Abstimmungen und Diskussionen wurden vor (mit) externen Dienstleister geführt
- Viele Kommunikationswege aufgrund vieler individueller Befindlichkeiten

⇒ Zielführender eine Anlaufstelle in den „normalen Arbeitszeiten“

⇒ Eine einzelne Zentrale Anlaufstelle

⇒ Keine Kommunikation via Messenger Dienst oder Telefon sowie Zurufen (Entscheidung an der Bar) (Nachvollziehbarkeit)

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Auswertung Personalratswahlen 2024

- Sonderseite PRW 2024 URL/ Newsletter Versand
  - Sonderseite wurde in viel Eigeninitiative und Arbeitseinsatz geschaffen.
  - Wenig bis keine Unterstützung und fehlende Kontinuität erschwerten die Arbeit an der Sonderseite.
  - ⇒ Aufgrund von geringer Teilnahme am Gewinnspiel muss Sonderseite generell hinterfragt werden.
  - ⇒ Informationsbedarf beginnt eher auf örtlicher / regionaler Ebene und nicht so sehr auf HPR und BPR
    - Umkehr der Einstiegsebene von Örtlich zu Bundesebene.
- ⇒ Mehr Fokus auf Homepage als Zentrale VÖ Stelle, Insta, FB, TikTok, X, ... ergänzend.
- Newsletter
  - Versenden der Newsletter mit passendem Teaser / Themenplakat kann als Erfolg bewertet werden.
  - ⇒ Eventuell generell Beiträge der SocialMedia auch als Newsletter (evtl. gesammelt) versenden

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Auswertung Personalratswahlen 2024

### Empfehlungen / „Der Blick von der Seitenlinie“

#### 1. „Kontakter“ – ein einheitlicher Ansprechpartner

- „viele Köche verderben den Brei“
- Diskussionen und Abstimmungen im Vorwege der VK mit externen Dienstleister
- Klärung der Zuständigkeiten für spezifische Themen, Rolle / Funktion z.B. des Medienteams, der AG Gewinnspiel etc. unklar

☞ **Verbindlichkeit schaffen!**

#### 2. Planbarkeit/ Konsequenz

- „Neben-Kriegsschauplätze“ vermeiden.
- Abarbeiten von Aufträgen, Bestellungen funktioniert nur bei notwendiger Konsequenz -
- Aufweichen von Fristen und „Sonderlocken“ aus den/ für die Bezirke reduzieren

☞ **Standhaft bleiben!**

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Auswertung Personalratswahlen 2024

Empfehlungen / „Der Blick von der Seitenlinie“

### 3. Einführung (finanzielles) Malus / Bonus-System

- Schaffung eines Malus/ Bonus-Systems, um Anreize für konsequente und dauerhafte Umsetzung in den Bezirken zu schaffen.
  - Beispiel:
    - a. Bonus für fristgerechte Einreichung Wählerverzeichnis/ Einsatzbetreuung/ Mitgliedergewinnung
    - b. Malus für fehlende Kandidatenfotos/ Fehlendes aufhängen, verteilen von Plakaten

☞ **Zuckerbrot und Peitsche, neue Wege beschreiten!**

**ABGELEHNT**

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



## Empfehlungen / „Der Blick von der Seitenlinie“

### 4. Externe Unterstützung: Kosten prüfen/ Hilfe holen

- Kritisches prüfen und Infrage Stellen von externen Dienstleistern.
- „Profi im Dienst“ heißt nicht alles meistern zu können.
- Mehr Unterstützung bei SocialMedia, Medienarbeit im Allgemeinen (Journalisten, Video Blogger, Fotografen, Influencer)

### ☞ **Effizienz steigern, Professionalisierung erhöhen**

### 5. Prioritäten Erkennen, Zwischenziele setzen

- Punkte 3 und 4 kosten Geld
  - a) DPoIG Markt als CashCow
  - b) Mitgliedergewinnung
    - Vorteilswelt und Corporate Benefit prüfen und anpassen
    - Alleinstellungsmerkmal der „fairen“ DPoIG herausstellen (Anwartschaft)
    - Nachhalten von Mitgliedsdaten
    - Kampagne Anwärter (Anwärter anschreiben)

**Investieren lohnt sich!**

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Auswertung Personalratswahlen 2024

## Aufstellung der Listen



**BPR**

**HPR**

**318 Beamte / 58 Arbeitnehmer**

- Zustimmungserklärungen zum Teil bis weit in den März nicht Vollzählig
- ⇒ Proporz steht zur Herbstsitzung BuHaVo vor den Wahlen
  - ⇒ Kandidaten müssen zur Herbstsitzung feststehen. (Keine Nachmeldung)
  - ⇒ Bezirkshauptvorstandssitzungen vorher!
  - ⇒ Eventuell Abruf der Zustimmungserklärungen von Zentraler Stelle?
  - ⇒ Eventuell weniger Kandidierende
  - ⇒ Ein Ansprechpartner in BV
  - ⇒ Kandidierende in den ersten 30 Plätzen mit VÖ Zustimmung
  - ⇒ GPR / PR / ÖPR Listen an GS-Berlin

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Auswertung Personalratswahlen 2024

## Auswertung Wahl



BPR

HPR

PR/ GPR

ÖPR

Meldungen am Abend der Wahl liefern ... i.O.

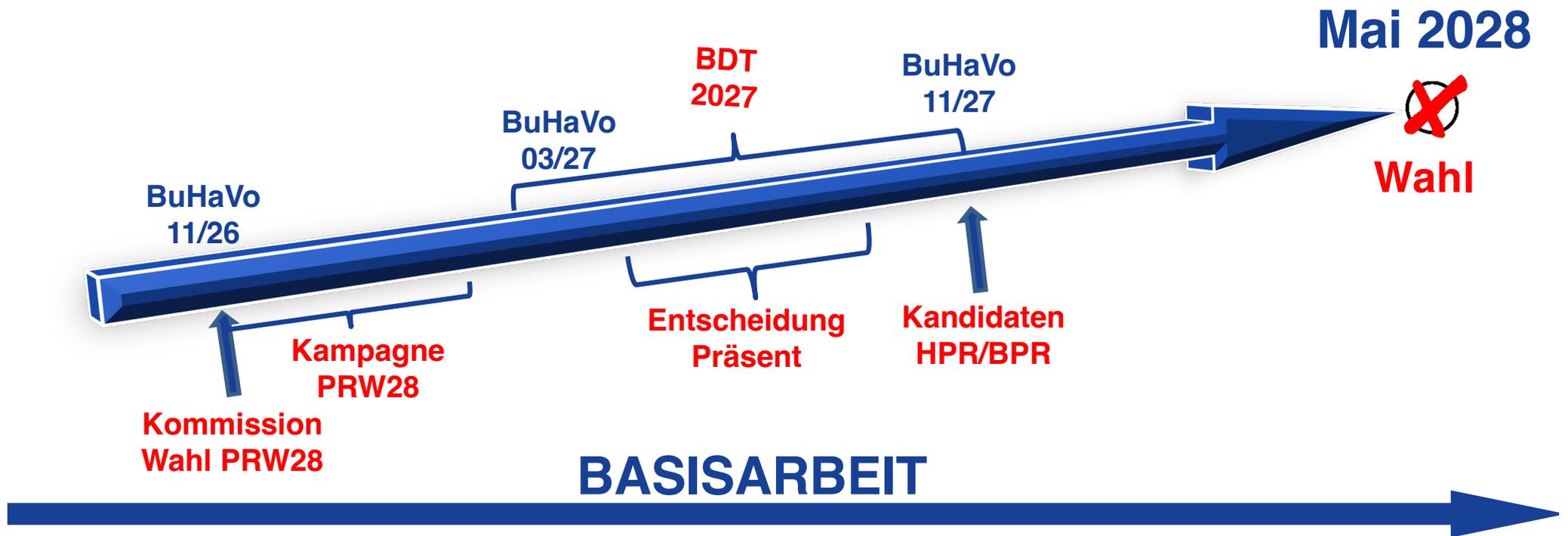
- ⇒ Meldung der Zahlen nicht nur HPR und BPR sondern alle Gremien
- ⇒ Ergebnisse der Konstituierenden Sitzungen melden (per Mail)
- ⇒ Personalratsmitglieder umgehend nach Konstituierung Melden (inkl. % Freistellung)

# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Auswertung Personalratswahlen 2024

Ideale Zeitleiste



# PERSONALRATSWAHLEN 2024



# Rüstzeiten

Es wird seitens des BV NRW angeregt, dass der Bundesvorstand sich für eine pauschale Vergütung der Rüstzeiten für den operativen Dienst einsetzt. In anderen Bereichen wie z. B. in Krankenhäusern wird die Rüstzeit pauschal mit zusätzlichen freien Tagen abgegolten. Für die Bundespolizei wäre hierbei eine Zahl von 4-5 Tagen Freizeitausgleich angemessen.

Keine Vergütung von Umkleide- und Rüstzeiten eines Wachpolizisten

[BAG, Urteile vom 31. März 2021, Aktenzeichen 5 AZR 292/20, Aktenzeichen 5 AZR 148/20](#)



## Einsatzkräftebetreuung 2025



NUK



1. Mai



WIR



**02.10. - 04.10.2025**

**EINSATZBETREUUNG ZUM TAG DER DEUTSCHEN EINHEIT**

**IN SAARBRÜCKEN/ SAARLAND**

**Interessiert?**  
Dann melde dich bei:  
Landesjugendleiterin Saar  
Sara Schorf (+4917 35963484)

- Wer kann uns unterstützen?
- In welchem Fall zum Einsatz?
- Kannst du eventuell Hilfsmittel (DPoIG-Fahrzeug, Waffelohrer, Thermophoren...) zur Verfügung stellen?

DEUTSCHE POLIZEIGEWERKSCHAFT LANDESVBAND SAAR LAND  
Hohenzollernstraße 41, 66117 Saarbrücken

### Tag der Deutschen Einheit

**TAG DER OFFENEN TÜR**

... 11.10.25 Bayreuth

# Einsatzkräftebetreuung 2025

Aus Sicht des BV NRW ist die Regelung zur Kostenübernahme für Einsatzbetreuungsmaßnahmen durch den Bund nicht zufriedenstellend geregelt. Die Regelung, dass der Bund lediglich bei Großeinsätzen die Kosten übernimmt, passt aus unserer Sicht nicht zum Stellenwert, den die Einsatzbetreuung hat. Daher sollte das Thema erneut erörtert werden, um gemeinsam mit den Bezirksverbänden eine zufriedenstellende Lösung zu finden. Der Hinweis auf eine mögliche Kostenbeteiligung durch den BV BP bringt die BV-Vorsitzenden in die Rolle von Bittstellern. Dies wird als unangenehm und unangemessen empfunden. Eine mögliche Alternative könnte die Rückkehr zum alten System (Beteiligung mehrerer BV) sein. Grundsätzlich sollte der Stellenwert der Einsatzbetreuung diskutiert werden. Das Ergebnis sollte sich dann in der Finanzplanung für das kommende Jahr widerspiegeln. Eventuell wäre es dazu hilfreich, die Kosten für Einsatzbetreuung für die letzten 3 - 5 Jahre zur Grundlage einer solchen Diskussion zu machen.



### **24. Januar 2025 Verhandlungsaufakt in Potsdam 1. Runde**

Rund 30 Vertreter der DPoIG Bundespolizei vor Ort (Danke an die Bundestarifkommission), starkes Mediales Interesse an unserer Interessensvertretung.

Kein Vorschlag der Arbeitgeberseite mit dem Verweis auf die Finanzkrise der Kommunen. Dbb hat Verständnis für das Problem verweist aber auf den Auftraggeber der Mehrausgaben. Nicht zu Lasten der Arbeitnehmenden.

### **17. Februar 2025 2. Verhandlungsrunde.**

Aufgrund der Ereignisse in München ohne Demonstrationsbeteiligung der DPoIG BPOLG.

Erneut kein Angebot der Arbeitgeberseite.

Druck der Arbeitnehmenden wird nun erhöht.

bundesweit Kundgebungen des dbb Tarifunion. Leider geringe Beteiligung der DPoIG Tarifbeschäftigten.

Größte Kundgebung am 10.03.2025.

### **14. März 2025 3. Verhandlungsrunde.**

Bisher keine Informationen über Angebote der Arbeitgeberseite.

**08:00 Kundgebung vor dem Verhandlungsort mit dem gesamten Bundeshauptvorstand!**

## 08:00 Kundgebung vor dem Verhandlungsort mit dem gesamten Bundeshauptvorstand!

**JETZT** mind. 8%  
**Mehr Zeit für Dich!**



**JETZT** mind. 8%  
mind. 350 Euro